

ПРИНЯТО  
На заседании педагогического совета  
МБОУ «ЦО № 10»  
протокол № 6  
от «16» мая 2022г.

УТВЕРЖДАЮ  
Директор МБОУ «ЦО № 10»

\_\_\_\_\_ О.Н. Чернышева  
Приказ № 10-01-10/173/1 от 16.05.2022г.

**АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА**  
**муниципального бюджетного общеобразовательного**  
**учреждения «Центр образования № 10»**  
**имени А.В. Чернова**  
(новая редакция)

СОГЛАСОВАНО  
с профсоюзным комитетом  
МБОУ «ЦО № 10»

## **1. Общие положения**

Настоящая антикоррупционная политика (далее - Политика) разработана во исполнение подпункта «б» пункта 25 Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции.

**Антикоррупционная политика МБОУ «ЦО № 10»** представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Центра образования.

Приверженность МБОУ «ЦО № 10» закону и высоким этическим стандартам в деловых отношениях способствует репутации учреждения среди других организаций и партнеров, в том числе социальных.

Реализация мер по противодействию коррупции существенно снижает риски применения в отношении работников учреждения мер ответственности за подкуп должностных лиц. Профилактика коррупции при выборе организацией-контрагентов выстраивании отношений с ними снижает вероятность наложения на МБОУ «ЦО № 10» санкций за недолжные действия посредников и партнеров.

Политика подлежит непосредственной реализации и применению в деятельности Центра образования. Исключительно большое значение на этой стадии имеет поддержка антикоррупционных мероприятий и инициатив руководством учреждения. Руководство Центра образования, с одной стороны, должно демонстрировать личный пример соблюдения антикоррупционных стандартов поведения, а с другой стороны, выступать гарантом выполнения в учреждении антикоррупционных правил и процедур.

Данная политика доводится до сведения работников МБОУ «ЦО № 10» под роспись. Возможность беспрепятственного доступа работников к тексту политики путем ее размещения на официальном сайте МБОУ «ЦО № 10».

## **2. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики**

**Целью Политики** является формирование единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в МБОУ «ЦО № 10».

**Задачами Политики являются:**

- защита прав и свобод граждан;
- обеспечение законности, правопорядка и общественной безопасности;
- антикоррупционное образование и пропаганда.

## **3. Используемые в политике понятия и определения**

**Коррупция** – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (п.1, ст.1 Федерального закона от 25 декабря 2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

**Противодействие коррупции** – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества и физических лиц в пределах их полномочий (п.2, ст.1 Федерального закона от 25 декабря 2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а). по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б). по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в). по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

**Предупреждение коррупции** – деятельность МБОУ «ЦО № 10», направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающими недопущение коррупционных правонарушений.

**Контрагент** – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым МБОУ «ЦО № 10» вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

**Взятка** – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом, либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав (в том числе взятка по указанию должностного лица передается иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействий) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если указанные действия (бездействия) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного лица может способствовать указанным действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе (ч. 1, ст. 290 Уголовного кодекса Российской Федерации);

**Коммерческий подкуп** – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконные оказания ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию) (ч.1, ст.204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

**Комплаенс** – обеспечение соответствия деятельности МБОУ «ЦО № 10» требованиям, налагаемым на нее российским или зарубежным законодательством, иными обязательными для исполнения регулирующими документами, а также создание в организации механизмов анализа, выявления и оценки рисков коррупционно опасных сфер деятельности и обеспечение комплексной защиты МБОУ «ЦО № 10».

#### **4. Основные принципы антикоррупционной политики МБОУ «ЦО № 10»**

- *Принцип соответствия Политики действующему законодательству и общепринятым нормам.*

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам,

законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к организации.

*- Принцип личного примера руководства.*

Ключевая роль руководства МБОУ «ЦО № 10» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

*- Принцип вовлеченности работников.*

Информированность работников МБОУ «ЦО № 10» о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

*- Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.*

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения МБОУ «ЦО № 10», ее руководителя и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности учреждения коррупционных рисков.

*- Принцип эффективности антикоррупционных процедур.*

Применение в МБОУ «ЦО № 10» таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

*- Принцип ответственности и неотвратимости наказания.*

Неотвратимость наказания для работников МБОУ «ЦО №10» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства МБОУ «ЦО № 10» за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной Политики.

*- Принцип открытости.*

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в МБОУ «ЦО № 10» антикоррупционных стандартах.

*- Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.*

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля их исполнения.

## **5. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие**

Основным кругом лиц, попадающих под действие Политики, являются работники Центра образования, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

## **6. Определение должностных лиц МБОУ «ЦО № 10», ответственных за реализацию антикоррупционной политики.**

Исходя из потребностей, задач, специфики деятельности Центра образования, штатной численности, организационной структуры, материальных ресурсов и других признаков в МБОУ «ЦО № 10», персональная ответственность за соблюдением антикоррупционной политики возлагается приказом директора по МБОУ «ЦО № 10» на каждый учебный год.

## **7. Определение и закрепление обязанностей работников МБОУ «ЦО № 10» связанных с предупреждением и противодействием коррупции.**

Обязанности работников МБОУ «ЦО № 10» в связи с предупреждением и противодействием коррупции общие для всех сотрудников.

Общие обязанности работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

- исключить совершение и (или) участие в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени МБОУ «ЦО № 10»;

- исключить поведение, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени МБОУ ЦО № 10»;

- незамедлительно проинформировать директора либо ответственного за соблюдение антикоррупционной политики о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать директора МБОУ «ЦО № 10» либо ответственного за соблюдение антикоррупционной политики о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами учреждения или иными лицами;

- сообщать директору МБОУ «ЦО № 10» либо ответственному за соблюдение антикоррупционной политики о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

В случае выявления склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений, работник обязан уведомить работодателя о данной ситуации в письменном виде. Может быть допустимым первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

## 8. Установление перечня реализуемых в МБОУ «ЦО № 10» антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур, и порядок их выполнения (применения)

Таблица 1

### Перечень антикоррупционных мероприятий в МБОУ «ЦО №10»

Направление	Мероприятия
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения	Разработка и принятие «Антикоррупционной политики МБОУ «ЦО № 10»
	Издание приказа директора Центра образования о назначении лиц, ответственных за антикоррупционную безопасность
	Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации
	Разработка и принятие кодекса профессиональной этики и служебного поведения работников МБОУ «ЦО № 10»
	Разработка и внедрение Положения о конфликте интересов
	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов
	Проведение периодической оценки коррупционных рисков
	Ежегодное ознакомление работников с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации
	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции

Обучение и информирование работников	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур
	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур
Обеспечение соответствия антикоррупционной политики	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета
	Сотрудничество с правоохранительными органами
	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе в сфере противодействия коррупции (ежегодно)

Ежегодно в МБОУ «ЦО № 10» разрабатывается и утверждается план мероприятий по противодействию коррупции на учебный год. План мероприятий по противодействию коррупции является комплексной мерой, обеспечивающей согласованное применение правовых, экономических, образовательных, воспитательных, организационных и иных мер, направленных на противодействие коррупции в учреждении.

### **9. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований антикоррупционной политики**

Работники МБОУ «ЦО № 10» несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность за несоблюдение антикоррупционного поведения в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных ТК РФ, за совершение неправомерных действий, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.

### **10. Коррупционные риски**

Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных деловых операций в деятельности МБОУ «ЦО № 10», при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками учреждения коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды в пользу учреждения.

Возможные коррупционные правонарушения в МБОУ «ЦО № 10»:

- при взаимодействии «учитель-ученик» в процессе образовательных отношений;
- при взаимодействии «учитель-родитель» в процессе образовательных отношений;
- при реализации Федерального закона от 05.04.2013г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

### **11. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику МБОУ «ЦО № 10»**

В МБОУ «ЦО № 10» осуществляется регулярный мониторинг хода и эффективности данной Политики. Если по результатам мониторинга возникают сомнения в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, в антикоррупционную Политику вносятся изменения и дополнения.